



世界に希望を生み出そう

国際ロータリー第2740地区 長崎北東ロータリークラブ

2023～2024年

週報第4号

(通算2262号)

例会:令和5年8月2日

四つのテスト

言行は、これに照らしてから

1. 真実かどうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるかどうか



直前会長
石橋 文



会長挨拶 田中徳之

土用の丑の日

以前石橋会長の話がありましたが、先日日曜日が夏の土用の丑の日にあたりましたので少しお話しさせていただきます。まず、土用とは土王用事(どおうようじ)の略です、立春、立夏、立秋、立冬の前18日間のことをいいます。土用は年に4回、各季節ごとにあります、暦に関するルーツで古代中国の陰陽五行説からきています。土用の丑の日とは土用の期間中におとずれる丑の日のことで、暦では十二支で日にちを数えたので、丑年が12年周期で回ると同様に丑の日も12日ごとにあります。夏の「土用の丑の日」は、だいたい7月20日から8月6日頃となります。今年の土用の丑の日は春が4月25日、夏が7月30日、3日前です。秋が10月22日、11月3日、冬が1月19日、1月31日となり順番で「一の丑、二の丑」と呼ばれます。土用の丑の日にうなぎを食べるのは、江戸時代、地質学者で発明家の平賀源内(ひらがげんない)が推奨したという説があります。丑の日だから「う」の付くものを食べると縁起が良いとされています。うどんでも梅干しでも牛でもよいそうです。ただうなぎは精がつく食材とされており夏のスタミナ食材となったみたいです。皆さんはうなぎ食べられましたか？なんとなく食べないと…と習慣があると思います。夏の土用の丑の日は終わりましたので、秋の土用の丑の日「う」の付くものを食べて縁起をかついだらいかががでしょうか？

【幹事報告】

- 8月のロータリーレート 1ドル=141円

- 例会休会 長崎北RC 8月14日(月)
長崎中央RC 8月14日(月)
長崎西RC 8月15日(火)
長崎北東RC 8月16日(水)

- 今年度もポリオワンコイン募金のご協力を宜しくお願いいたします。

- 今年度の地区大会は、10月27日(金)、10月28日(土)です。ガバナー事務所より、皆さんへ登録参加ご協力のお願いがありました。登録は後日になります、ご検討下さい。

- 8月23日(水)は天本ガバナー補佐とのクラブ協議会です。理事・委員長は発表の準備をお願いいたします。



幹事
井口 盛博

今後の
予定

- 8月2日(水) 戦略計画フォーラム
- 8月16日(水) 休会
- 8月23日(水) 天本俊太ガバナー補佐とのクラブ協議会

ニコニコBOX

佐賀南RC 吉岡義治様、岩谷正彦様、佐世保北RC 野口好太郎様:RLI委員会の吉岡です。本日は、私と岩谷、野口3名のRLIファシリテーターで参りました。よろしくお願い致します。

田中(徳):RLI推進委員会 副委員長 吉岡義治様、RLI推進委員会 地区委員 野口好太郎様、地区職業奉仕委員 岩谷正彦様、本日はおいで頂き、ありがとうございます。

井口:佐賀南RC RLI推進委員会 副委員長 吉岡義治様、佐賀南RC 地区職業奉仕委員 岩谷正彦様、佐世保北RC RLI推進委員会 地区委員 野口好太郎様の御来訪、誠にありがとうございます。本日も例会を楽しみましょう。

石橋:猛暑がこれからも続きそうです。ビールは水分補給にならないということなので、しっかり水を飲んで熱中症対策をしましょう。

伊藤:暑い日が続きますが、皆様水分をとって夏バテ注意して下さい。

岩永(信):①地区で大活躍されている吉岡さん、地区職業奉仕委員 岩谷正彦さん、RLI推進委員会 地区委員 野口好太郎さんの御来訪を歓迎して。②母の死亡に伴い、クラブ、そして多くの会員の方々からご香典を賜り、誠にありがとうございます。

大原:私の誕生日に皆様が祝ってくださってありがとうございます。

岡本:遅まきながら暑中御見舞い申し上げます。暑さに負けない様日々気合を入れて頑張ってます。会長、おみやげありがとうございます。

小林:こんにちは！先日は歓迎会ありがとうございました！センパイ達の背中を見て成長していきたいです。今後とも宜しくお願いいたします！

坂本:お疲れさんです。今日の例会、よろしくお願いします。

下川:だんだん蒸し暑くなって私の体型には一番厳しい季節になります。夏負けしないように食べて飲んで頑張ります。

田中(智):本日もよろしくお願い致します。

辻村:(株)カールトン 代表取締役 吉岡義治様、本日の卓話宜しくお願い致します。

馬場崎:8月に御祝を迎えられた皆様、おめでとうございます。暑い日が続きますが体調には十分に気を付けましょう。明日のゴルフも暑さが心配です。

東:本日もよろしくお願い致します。

丸木:佐賀南RC 岩谷正彦様、吉岡義治様、佐世保北RC 野口好太郎様のご来訪を心より歓迎致します。本日の卓話、よろしくお願い致します。

森(正):毎日暑い日が続きますが、体調管理に十分注意しましょう！本日もよろしくお願い致します。

小計:19名/¥55,000

累計:65名/¥158,000

本日のご来訪者

佐賀南RC RLI推進委員会 副委員長 吉岡 義治様
佐賀南RC 地区職業奉仕委員 岩谷 正彦様
佐世保北RC RLI推進委員会 地区委員 野口好太郎様

誕生日をお迎える会友



8月6日 大原会友

8月にお祝いを
迎えられる方



RLI(ロータリー・リーダーシップ研究会)は何のために使うのか。RLIで学べるのは「これからのロータリアンが考え、取り組まなくてはならない事。新しい合意形成の手段」です。ロータリーはリーダーの集まりだから、今さらリーダーシップを学ぶ必要はない!?!いいえ、リーダーが集まるロータリーこそリーダーシップ鍛錬の場なのです。皆さん、どのような事を大切にしてお仕事をなさってますか? シェルドンの言う繁栄する経営によれば**全ての職業は奉仕**であり、「高い品質・安全性・賞味期限・適正な価格・接客態度・豊富な品揃え・公正な広告・高い商品知識・高度な専門知識・アフターサービス」で奉仕することによってリピーター・新規顧客が増え、利益が得られます。彼は**ロータリーの理念 Service Above Self(超我の奉仕)**、**He Profits Most Who Serves Best(最もよく奉仕する者、最も多く報いられる)**のうち、後者の提言者でもあります。ロータリーにおけるリーダーシップとは? ルイス・ピセンテ・ジアイ元RI会長の「2009年 国際協議会における講演」から引用します。『ロータリーのリーダーシップは、他のいかなるリーダーシップとも異なることを理解してほしい。誰かが指令するのではなく、皆、「超我の奉仕」という同じ船に乗っている「**横型のリーダーシップ**」である。』ロータリークラブは、権限を持った固定したトップが指示・命令する組織ではありません。会員の平等・対等な関係が前提であり、クラブの組織力を高めるためには、**会員の合意形成・対話・協力が重要**です。会員それぞれが個性と能力を存分に発揮できるよう、場面によってリーダーは変わります(=相互にリーダーシップの鍛錬ができる)。ロータリークラブの魅力ってなんですか? という問いに対し「異業種交流ができる...70% 仲間・生涯の友...70% 経営者としての学び...55% 楽しい例会...52% 奉仕活動(ポリオ撲滅)...40%」という回答が得られました。**人が集まらないクラブの特徴は**×毎年なんとなく会員増強をしている×増強委員長がなんとなく声を掛けている×新しい会員にロータリーを教えない×若い会員が例会や懇親会で肩身が狭い×ホームページやリーフレットがない×毎年同じ活動、クラブの方向性がないです。**会員増強の鍵は**○誘いたくなる環境づくり○「若手の活躍」を褒める○会員の教育・研修をする○丁寧な親睦○信じて役割を与えるです。**ロータリーの今世紀になってからの変化について**。20世紀のロータリー...クラブ単位では異業種交流の社交クラブ→21世紀のロータリー...クラブ単位でも親睦は前提として、各クラブでも奉仕活動を活発に行い、社会での評価を上げるよう奨励してきています。**なぜロータリアンに研修が必要か**という、と、研修することによって、ロータリーを理解し、活動意欲の高い会員が増えればクラブが元気になる、**会員増強(会員維持、新会員勧誘)が実現可能に**→★**ロータリアンに必要となる中核的価値観(奉仕、親睦、多様性、高潔性、リーダーシップ)を考えていけるから**です。【20世紀のロータリー】1996年:会員120万人超え→DLP(地区リーダーシッププラン)...急激な会員増強・クラブ対応に対する戦略(ガバナーの任務負担の軽減:ガバナー補佐制度)。【21世紀のロータリー】**会員数は横ばいだが、ロータリー先進国では大幅減少、小型化・2極化**→CLP(クラブリーダーシッププラン)...**クラブ活性化プラン**。ロータリーの目的は、意義ある事業の基礎として奉仕の理念を奨励しこれを育むことにあり、具体的には「標準ロータリークラブ定款第5条」の各項を奨励することにあります。クラブの目的(概要:「定款第3条」)に**2016年規定審議委員会**で下記が追加されました。『本クラブの目的は、「ロータリーの目的」の達成を目指し、五大奉仕部門に基づいて成果あふれる奉仕プロジェクトを実施し、会員増強を通じてロータリーの発展に寄与し、ロータリー財団を支援し、クラブレベルを超えたリーダーを育成することである。』

合意形成のスキル(合意形成の本質)に関してお話しします。意見の相違(≠人間性や性格の対立・否定)→意見の相違が創造性を生み出す→意見の相違を協調的に解消する→変化への順応、win-winの対立解消をめざす(共感を持って理解すればwin-loseにならない)。これはクラブづくりのプロセスでもあります。クラブが人を育てる!ロータリーでは奉仕の心、人としての在り方、喜び、誇り、円満な交際(寛容、忍耐、礼節、義理人情)、上手な自己管理(生活、行動、時間)、リーダーシップ、高潔性、友情、敬愛が育ちます。人が育ち、**クラブは活性化**する!そのためには、**クラブ運営における合意の形成が重要**です。ファシリテーション(討議の進行や意思決定を促進する技法、新しい合意形成手段)はリーダーシップの一つのスタイルです。人を動かすための3つのアプローチ①権力によるアプローチ②交換をもとにしたアプローチ(見返り、利害取引)③共鳴によるアプローチ(現在の主流)のうち、①、②はビジネスの世界で広く用いられ、中でも、緊急の時や抵抗のある時は大きな力を発揮します。しかし、行動が内発的なものになりにくく、自己肯定感や達成感が得られにくく、理想的なアプローチとはいえない。そこで、登場するのが**③共鳴によるアプローチ**。活動や組織そのものに納得し、了解させ、望ましい行動を引き出していきます。そして、その場合は、まず、活動の目的や行動の理由を理解させなければなりません。論理的な理由づけ。しかし、それと同時に、人間は感情の動物であり、気持ちを通じ合う、心の共鳴による理由付けが不可欠となります。両者が程良いバランスで、しかも、メンバーの自律性を引き出すことが大切となります。RLIの学習スタイルは、参加型学びの学習で合意を形成します(ファシリテーション形式)。RLI研修とはロータリアンの知識を啓発し、モチベーションを高め、リーダーシップを養成するための草の根の多地区合同プログラムです。従来の講義を聴くスタイルではなく、決められたテーマについて、**みんなで意見を自由に話し合っ**て討議する形式が特色です。RLIの研修を始める為にファシリテーターが必ず必要となります。ファシリテーターとは、ファシリテーションにおける進行役のことで、役割は1. 討論の流れをスムーズにする 2. 参加者の活発な発言を促す 3. 議論の交通整理をする です。ファシリテーション**参加者の心構え**としては1. 全員が自由にそして積極的に発言しよう 2. 発言は短く、的確にまとめる(全員の話を聞くため) 3. 注意深く意見を聞こう(よい聞き手になろう) 4. 全ての意見を尊重しあい、他人の発言に対して寛容に 5. 活発な討議に協力しよう があります。ファシリテーターに求められるスキルは広範囲に及び、活用分野によっても変わってきます。ここでは、会議やプロジェクトにおける問題解決型のファシリテーションを念頭に、**4つのスキル**を紹介いたします。



①場のデザインのスキル(場を作り、つなげる/共有)...知覚相互作用の場づくり、チーム・ビルディング、活動のプロセス設計のスキル

②対人関係のスキル(受け止め、引き出す/発散)...メッセージを受け止め、込められた意味や思いを引き出すコミュニケーション系スキル

④合意形成のスキル(まとめ、分かち合う/決定)...「コンフリクト・マネジメント(対立・葛藤解消)」により意見をまとめるスキル(ファシリテーターの力量が最も問われる)

③構造化のスキル(かみ合わせ、整理する/収束)...議論をかみ合わせ、全体像を整理し、論点を絞り込むスキル(「ファシリテーション・グラフィック」(図解)による構造化)

実際には、この流れを2~3時間の会議で回すこともあれば一泊二日程度のワークショップで進めていくこともあります。長期間にわたるプロジェクトでは、このサイクルを何回か回しながら、少しずつ活動を前に進めていきます。ロータリアンの成長をクラブ運営の充実につなげる、クラブ活性化のためのビジョン策定の手段としてファシリテーションは大変有効です。会長の心意気(元気・活力・情熱・感動)に会員は必ず応えてくれます。「**これからのロータリアンが考え、取り組まなくてはならない事(奉仕・会員増強)、新しい合意形成の手段(ファシリテーション)**」。みんなで決定の過程を共有しましょう。

司会/早崎 悟
写真撮影/馬場崎務

創立/昭和49年4月30日
承認/昭和49年5月22日
例会日/毎週水曜日12:30~13:30
例会場/長崎新聞文化ホール「アストピア」

事務局/長崎市目覚町8-11-301
TEL843-6635/FAX845-9411
URL <http://nerotary.org/>

本日のメニュー



| | 全員総数 | Home Club 出席数 | Home Club 欠席数 | Make-up 免除者 | 修正出席率 | 出席率 |
|-------|------|------------------|------------------|----------------|-------|------|
| 7月12日 | 38 | 26 | 10 | 1 | 75 | |
| 8月2日 | 38 | 29 | 7 | 2 | | 80.6 |

| 月間出席率 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 |
|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 前年度 | 76.2 | 83.8 | 83.8 | 78.7 | 80.6 | 77.8 | 80.6 | 0 | 78 | 78.1 | 72.6 | 82 |
| 本年度 | 75.9 | 74.3 | 80.8 | 65.4 | 74.7 | 73.2 | 65.7 | 79.1 | 71.9 | 73.6 | 72.7 | 72.3 |